

POLITICA AZIENDALE PER LA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La Società Longwave S.p.A. è consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati.

La Società, per tali ragioni, si impegna a adottare un approccio fermo e di assoluto divieto verso qualsiasi forma di corruzione a tutti i livelli dell'organizzazione, in particolare per quanto riguarda la gestione degli appalti e delle gare pubbliche, le relazioni con i soci in affari i processi di selezione e gestione del personale, la gestione delle vendite e le interazioni con enti pubblici. Questo sia in riferimento alla corruzione "in uscita" (da parte di soggetti che operano per conto o a beneficio della società nei confronti di soggetti esterni pubblici o privati) sia in riferimento alla corruzione "in entrata" (da parte di soggetti esterni, pubblici o privati, nei confronti dei soggetti che operano all'interno dell'organizzazione aziendale).

CAMPO DI APPLICAZIONE

Longwave S.p.A., per le sedi in cui opera, ha implementato il seguente sistema di gestione:

ISO 37001 per la "Progettazione e realizzazione di soluzioni per il networking computing, commercializzazione apparati ed apparecchiature HW e SW e relativi accessori. Servizi professionali: consulenza e formazione, assistenza tecnico - sistemistica, installazione, manutenzione, diagnostica e gestione reti sia in presenza sia in remoto".

PRINCIPI

- integrità e legalità: Longwave S.p.A. ha come principio imprescindibile l'osservanza delle norme vigenti, comprese quelle di prevenzione e contrasto alla corruzione. Tutti i destinatari della Politica sono tenuti a osservarle con diligenza, operando con correttezza e lealtà, evitando di assumere comportamenti che potrebbero sollevare interrogativi sulla loro integrità, imparzialità e reputazione; qualora esistessero dei dubbi su come procedere nell'esercizio delle proprie funzioni possono chiedere chiarimenti ai propri responsabili e alla Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;
- linearità e chiarezza nell'individuazione dei soggetti responsabili: Longwave S.p.A. individua i compiti e le responsabilità connesse allo svolgimento di una specifica attività in modo chiaro, comprensibile e immediatamente riconoscibile;
- formalizzazione dei poteri: l'attribuzione dei poteri di firma deve essere documentata per iscritto e deve corrispondere alla tipologia ed estensione delle responsabilità organizzative assegnate e all'ampiezza dei poteri riconosciuti;
- segregazione dei poteri: la responsabilità delle scelte operative è attribuita sempre a un soggetto diverso da chi ne ha autorizzato l'esecuzione e da chi esercita i relativi poteri di controllo, affinché non esistano all'interno dell'organizzazione poteri illimitati e liberi dalla verifica di altri soggetti;

Longwave S.p.A.

Sede Legale e Amministrativa
Via Danubio, 9 | 42124 Reggio Emilia
Tel. +39 0522 375 511 | Fax +39 0522 375 555
Pec: longwave@gruppozucchetti.it

www.longwave.it



Reg. Imprese di Reggio Emilia
Cod. Fisc. e Part. IVA n°01922820350 - R.E.A. n° RE-235407
Iscr.Reg.AEE IT1503000008791 - Capitale Sociale €100.000,00 i.v.
Attestazione SOA cat. OS19 (classe II) e cat. OS30 (classe I)

Azienda con Sistema di Gestione

- Qualità UNI EN ISO 9001:2015
 - Ambiente UNI EN ISO 14001:2015
 - Del Servizio UNI CEI ISO/IEC 20000-1:2020
 - Della Sicurezza delle Informazioni UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2022
- Certificato da CERTIQUALITY



- tracciabilità delle operazioni: Longwave S.p.A. garantisce che le attività e i controlli svolti siano agevolmente ricostruibili ex post mediante idonea documentazione che deve essere adeguatamente conservata per consentire in ogni momento di verificare la correttezza delle operazioni compiute;
- imparzialità e conflitti di interessi: nello svolgimento delle proprie attività, i dipendenti della Longwave S.p.A. devono operare con trasparenza e imparzialità ed evitare ogni situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, proprio o di un familiare, segnalando tempestivamente le situazioni che influiscono sulla loro capacità di operare nell'esclusivo interesse della Società e astenendosi dal compiere l'operazione;
- dovere di astensione: è dovere di ogni dipendente rifiutarsi di prendere atto a qualunque attività per le quali si abbia il ragionevole dubbio che questa possa dar luogo a fenomeni corruttivi senza che ciò possa portare a misure disciplinari, ritorsive o discriminatorie;
- dovere di segnalazione e tutela del segnalante: la Società vieta qualsiasi condotta ritorsiva e discriminatoria, che si espliciti in minacce, mobbing, demansionamento, trasferimento, sospensione o licenziamento, a danno di chi abbia proceduto, adempiendo ad un proprio dovere, a segnalare agli organi deputati una violazione della presente Politica. La segnalazione potrà essere fatta nel portale "MyWhistleblowing", disponibile al seguente link <https://private.mygovernance.it/mywhistleblowing/lantechlongwave/33051/report> con le garanzie per il segnalante che lo stesso canale prevede e secondo la procedura pubblicata al link <https://www.longwave.it/whistleblowing/>.

OBIETTIVI DEL SISTEMA DI GESTIONE

Gli obiettivi della Politica Aziendale sono:

- il divieto assoluto di accettare, richiedere, offrire o promettere il pagamento di tangenti da parte del personale dipendente e di chiunque operi per conto della Società;
- il rigoroso rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione;
- l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione aggiornato e conforme allo standard ISO 37001, come presidio contro la corruzione con l'impegno di un miglioramento continuo dello stesso Sistema;
- l'incoraggiamento della segnalazione di possibili azioni corruttive, mettendo a disposizione dei dipendenti e degli stakeholders gli strumenti per segnalare comportamenti non in linea con le relative politiche aziendali e tutelando i segnalatori da eventuali ritorsioni;
- il perseguimento di qualsiasi comportamento, in un'ottica di tolleranza zero, non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione, con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;

- la presenza di una Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione dotata di competenza, status, autorità e indipendenza appropriati per l'esercizio del proprio ruolo;
- la diffusione di una cultura anticorruzione attraverso la sensibilizzazione e la formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo e attraverso la discussione di tale Politica con i candidati in fase di assunzione.

L'Amministratore Unico, i Sindaci, i membri dell'Organismo di Vigilanza, i membri del personale che nella loro attività pongono un rischio di corruzione maggiore il livello basso e la Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione si impegnano a depositare, in proporzione al rischio di corruzione identificato una dichiarazione di conformità all'osservanza della politica di prevenzione della corruzione.

Al fine di garantire la massima diffusione dell'impegno assunto anche verso gli stakeholder e i soci in affari pertinenti, la Direzione dispone la pubblicazione della presente Politica sul sito internet e la comunicazione interna per le vie opportune.

Reggio Emilia, 31/07/2025

L'Amministratore Unico

Lello Lelli

 Longwave S.p.A.

